

Datum: 10.08.2017, Tel. 0931.46 58 39 02, presse@rudolf-thomas.de

Guten Tag,

"wir setzen auf Teamplayer", meinte der Personalchef. "Quatsch", antwortete der Vertriebsdirektor. Sein Argument: "Gewinner sind vom Charakter her schon keine Teamplayer." Über den Daumen gepeilt suchen 7 von 10 Stellenangeboten Leute mit "Teamgeist" oder wenigstens die Fähigkeit zur Zusammenarbeit. Und wie oft werden Einzelkämpfer, gar Einzelkämpferinnen gesucht? "Sie arbeiten erfolgreich alleine", sucht so gut wie kein Unternehmen. Warum eigentlich nicht?

Beste Grüße sendet Ihr



Rudolf F. Thomas
presse@rudolf-thomas.de



TEAMPLAYER
"EINZELGÄNGER"
ICH NEHME ES MIT JEDEM AUF

Teamarbeit macht träge

T.e.a.m. steht oft für, "Toll ein anderer macht´s". Seit Jahren geht in vielen Unternehmen der Teamgeist umher. Entsprechend träge sind die Organisationen. Mit Teamplayern geht allgemein nichts vorwärts, schon gar kein Umsatz. Nur etwa 25 Prozent der Beschäftigten sind überhaupt teamfähig und in der Lage, sich mit Kolleginnen und Kollegen auszutauschen, um sich gegenseitig zu inspirieren. Gut 75 Prozent leben von ihrer Individualität. Sie suchen den persönlichen Erfolg und scheuen keinen Wettbewerb.

Erfolgreiche wollen ihre Ruhe

Wer erfolgreich arbeitet, will ein Einzelbüro und nutzt immer mehr ein Homeoffice. Vertriebsleute, Analytiker, Kreative, Führungskräfte, Geschäftsführer, Vorstände - alle haben ihr eigenes Büro. Analytiker schätzen ohnehin die Ruhe, um sich Zahlen, Daten und Fakten ungestört widmen zu können. Und Kreative benötigen ein Team zur Umsetzung ihrer Ideen und Entwürfe, die sie irgendwo ausbrüten.

Der RFT-Newsletter ist ein kostenloser Service. Alle Rechte vorbehalten. Copyright by Rudolf F. Thomas

Nachgedacht:

Abgeschlafft durch zu viel Beziehungsarbeit?

Gut die Hälfte derer, die sich in Richtung Burn-out bewegen sind Opfer viel zu vieler Beziehungsarbeit. Teamarbeit kostet Kraft! Die Folgen? Einzelkämpfer verlassen, bevor sie vom trägen Teamgeist "gefressen" werden, das Unternehmen. Sie machen sich gerne selbstständig und vor allem: sie nehmen ihr Know-how mit!

Nachgedacht: Teamarbeit ist eine tolle Eigenschaft, die aber in unserer Gesellschaft maßlos überschätzt wird.



Datum: 10.08.2017, Tel. 0931.46 58 39 02, presse@rudolf-thomas.de

Late Night Termine Herbst/Winter

Am 23. Oktober geht es in Würzburg wieder mit der 1. Late Night los. Rudolf F. Thomas begrüßt Sie zum Themat: "Das Wort Problem ist nicht das Problem. Es ist deine Einstellung zum Problem."

Aktuelle Informationen dazu unter

www.rudolf-thomas.de



Nur noch 3 Seminar-Termine im RFT-Sommerlager offen

24./25. August im Mühlenpark am Niederrhein: - ausgebucht -
Employer Branding
Image verleiht Flügel

7./8. September im fränkischen Weingut:
Kommunikationstraining
Das Wort Problem ist nicht das Problem.

14./15. Sept. im Hofgut am Kaiserstuhl:
Texten wie die Profis

21./22. Sept. im Mühlenpark am Niederrhein:
Kundenkommunikation
Das Pferd frisst keinen Gurkensalat.

Kontakt: seminare@rudolf-thomas.de,
Tel. 0931/46 58 39 02



"Saboteure des Glücks" (356 Seiten) von Rudolf F. Thomas ist im tredition Verlag, Hamburg, als Hardcover, Paperback oder e-Book und im Buchhandel unter der ISBN 978-3-7345-6050-7 zu bestellen.
Exemplar mit persönlicher Widmung des Autors anfordern:
presse@rudolf-thomas.de



Rudolf F. Thomas
**Saboteure
des Glücks**
Ich und meine
Negaholiker, Hater,
Mobber & Co.

