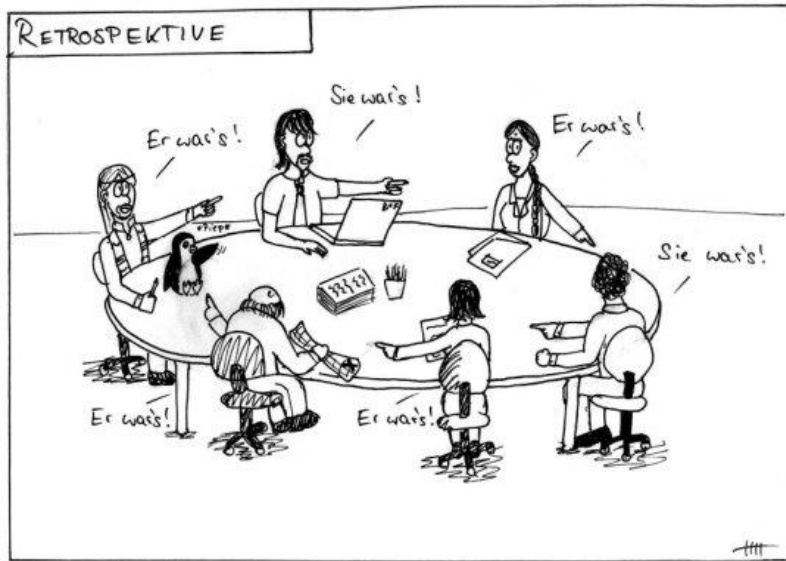


Datum: 30.06.2017, Tel. 0931.46 58 39 02, presse@rudolf-thomas.de



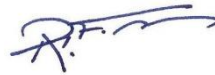
Eine Konferenz ist eine Sitzung, bei der viele hineingehen und wenig herauskommt.

Guten Tag,

dieser Tage schrieb mir eine Führungskraft: *"Unsere Besprechungen sind eine Katastrophe: Sie halten uns regelmäßig zu lange von der Arbeit ab, die besprochenen Themen betreffen selten alle Teilnehmer und Teilnehmerinnen und vor allem wird nur genörgelt. Konstruktive Ergebnisse Fehlanzeige! Wie erreichen wir eine Meeting-Disziplin?"*

Da haben wir es: wer nörgelt und meckert sucht keine Lösung!

Beste Grüße sendet Ihr



Rudolf F. Thomas
presse@rudolf-thomas.de

Meeting: Lieber nörgeln als lösen!

In Arbeitstreffen wird 16-mal mehr genörgelt, als an Lösungen gearbeitet wird! Da haben wir es wieder: "Wer dagegen ist, sucht keine Lösung!" Dieses problemorientierte Verhalten erfolgt zumeist unbewusst, denn die Meeting-Teilnehmer passen sich nach und nach den nonverbalen Signalen anderer an und übernehmen ihre Situationsdeutungen. So entsteht erst gar kein Ansatz zur Lösungsorientierung. Das problemorientierte Verhalten erfolgt meistens unbewusst, aber immer der Situation angepasst.

VIELLEICHT
KENNST DU AUCH
SO EINEN TYPEN,



"Saboteure des Glücks" (356 Seiten) von Rudolf F. Thomas ist im tredition Verlag, Hamburg, als Hardcover, Paperback oder e-Book und im Buchhandel unter der ISBN 978-3-7345-6050-7 zu bestellen.

Rezensionsexemplar anfordern: presse@rudolf-thomas.de

Effiziente Meeting-Disziplin

Arbeitstreffen verlaufen produktiver, wenn vorab das Ziel des Meetings anhand eines Themenplans, der allen Teilnehmern vorliegt, festgelegt wird. Dabei ist ein festgelegter Zeitrahmen pro Besprechungspunkt hilfreich.

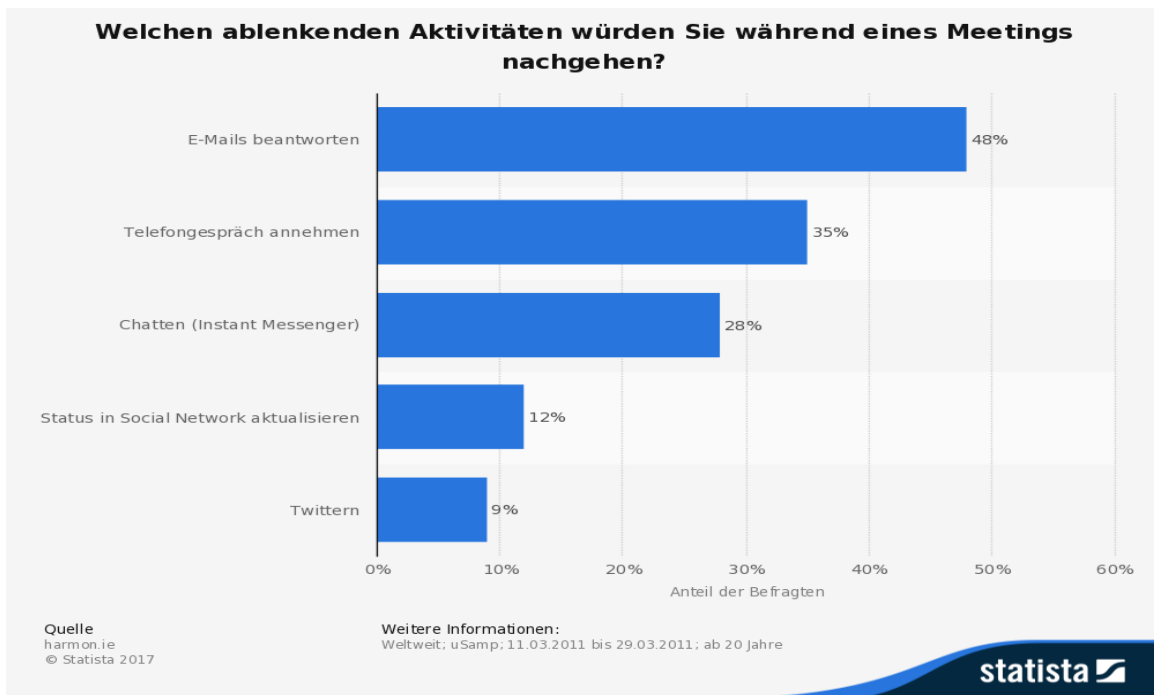
Meetings sollten stets pünktlich beginnen und enden. Der Konferenzraum muss, um die Ernsthaftigkeit zu dokumentieren, entsprechend vorbereitet sein.

Jedes Meeting sollte einen Moderator/Moderatorin oder einen Besprechungsleiter haben, die jeweils für den reibungslosen Ablauf sorgen.

Motivierend hilfreich ist es, wenn Sie die Meeting-Teilnehmer/-innen zu einer aktiven Beteiligung aufrufen. Denn wer nichts zu sagen hat, braucht auch nicht teilnehmen. Ein Ergebnisprotokoll ist immer ratsam.



Datum: 30.06.2017, Tel. 0931.46 58 39 02, presse@rudolf-thomas.de



Seminar-Termine im RFT-Sommerlager

27./28. Juli in Karlsruhe:

Kommunikationstraining

Das Wort Problem ist nicht das Problem.

10./11. August im Hofgut im Kaiserstuhl:

Kundenkommunikation

Das Pferd frisst keinen Gurkensalat.

24./25. August im Mühlenpark am Niederrhein:

Employer Branding

Image verleiht Flügel

7./8. September im fränkischen Weingut:

Kommunikationstraining

Das Wort Problem ist nicht das Problem.

14./15. Sept. im Hofgut am Kaiserstuhl:

Texten wie die Profis

21./22. Sept. im Mühlenpark am Niederrhein:

Kundenkommunikation

Das Pferd frisst keinen Gurkensalat.

Kontakt: seminare@rudolf-thomas.de,

Tel. 0931/46 58 39 02

